



# Palga Valgusfoor

**Hajussüsteemide ehitamine**

**Projekti kirjeldus**

Juhendaja/õppejõud: Andres Käver

Üliõpilane Martin Õunap  
230053TAF

Üliõpilase meiliaadress [martinounap@gmail.com](mailto:martinounap@gmail.com)

Õppekava nimetus Avatud ülikool

Tallinn 2023

## **Autorideklaratsioon**

Kinnitan, et olen koostanud antud töö iseseisvalt ning seda ei ole kellegi teise poolt varem kaitsmisele esitatud. Kõik töö koostamisel kasutatud teiste autorite tööd, olulised seisukohad, kirjandusallikatest ja mujalt pärinevad andmed on töös viidatud.

Autor: Martin Õunap

26.02.2023

## Sisukord

Autorideklaratsioon .....	2
Projekti kirjeldus .....	4
Andmemudel .....	5
Kasutajaliidese ekraani vaated.....	6
Anonüümse kasutaja pealeht .....	6
Autenditud kasutaja pealeht.....	6
Ametikohtade haldus .....	7
Asukohtade haldus.....	8
Töötajate haldus.....	9

## Projekti kirjeldus

Antud projekti raames on plaanis luua lahendus, mille abil on võimalik hinnata asutuses töötavate isikute võrdõigusliku palga suhet. Palgasuhte arvutamisel kasutatavad reeglid on muudetavad. Vajadusel on võimalik sama andmestik mõne muu reegli alusel uuesti arvutada.

Arvutuses kasutatava tööliste tüüp võib ajas muutuda, tüübi all on mõeldud siin sugu. Eelnevaid arvutusi ja keskmisi ei tohi see mõjutada. Arvutuse tulem annab väljundina erinevuse protsentides keskmest ja antud reegli alusel tsooni kuulumise.

Arvutust võib teostada ka asutuseülese, mille puhul ei arvestata ametitüüpe. Asutusel peab olema võimalik tuua välja erisusi, mis vajavad aktsepteerimist, mis lülitatakse keskmise arvutusest välja.

Kui tööline on ametis mitmes asutuses, peab arvestama tema osalust mõlema asutuse arvutustes.



## Kasutajaliidese ekraani vaated

### Anonüümse kasutaja pealeht

Pealehel kuvatakse nimekirja asutustest ja asutuse erinevate ametikohtade palgaerinevuse kokkuvõtet.



### Autenditud kasutaja pealeht

Kasutajale kuvatakse viimaste keskmiste palkade arvutuste olukord ametikohtade lõikes. Kasutajal on võimalik luua uus arvutus sobivale ametikohale. Näiteks peale palkade korrigeerimist mõnes ametikohas. Samuti on võimalik lisada arvutuste juurde erandid, näiteks kui mõnel ametikohal olev isik on küll täistööajaga, aga tulenevalt tema erisustest

on tema töötulem väiksem. Kõik erandid kinnitatakse välise osapoole poolt. Antud juhul administraatori rollis oleva isiku poolt.



## **Ametikohtade haldus**

Kasutajal on võimalik vaadata ja hallata ametikohti. Asutuse vaates toimuvad arvutused ametikohtade lõikes, et asutusel oleks võimalik vaadelda ja parendada teatud ametikohtade tasakaalu.



## Asukohtade haldus

Asutuse erinevad asukohad. Annab võimaluse omada asutusel rohkem kui ühte tööteostamise asukohta. Kui asutusel on rohkem kui üks asukoht, saab arvutusi luua ka asukoha põhiselt ametikohtadele. Sellisel juhul on võimalik saada paremat ülevaadet, kas keskmise palga probleem on kindla asukoha põhine. Välistele kasutajatele kuvatakse välja siiski asutuse üldine tervis, sõltumata asukohast ja ametist.



## Töötajate haldus

Antud lehel saab vaadelda olemas olevaid töötajaid ja neid lisada. Kuval näidatakse välja valgusfoorina isiku palga ja samal ametikohal olevate tööliste palga suhe. Annab võimaluse asutusel leida kiirelt värvikoodidega isikud, kelle palga kõrvale kalle on liiga suur.



## **Kasutatud materjalid**

<https://courses.taltech.akaver.com/distributed/homeworks/homework-01/> [26.02.2023]